

# Joignez notre courant d'énergie !

## Conseiller-ère en innovation sociale

*Direction générale – Bureau de la performance et de l'innovation*

**Concours SRH-2025-05**

**Taux horaire :**  
**31,71 \$ à 41,37 \$**  
*Selon l'expérience*

### FONCTION SOMMAIRE

Relevant de la cheffe - innovation sociale, vous contribuerez aux processus concertés et collaboratifs en lien avec les orientations stratégiques en matière d'innovation et développement social afin de participer à l'élaboration et la planification des plans d'action qui en découlent et d'en coordonner l'exécution. Vous devrez notamment :

- Documenter, analyser et synthétiser les principaux défis et enjeux sociaux du territoire afin d'en dégager des connaissances pertinentes et proposer des recommandations adaptées au contexte;
- Animer des processus collaboratifs afin de trouver des solutions innovantes aux problématiques sociales ciblées;
- Participer à des comités et activités de concertations territoriales ou sectorielles reliés aux enjeux sociaux de la communauté;
- Concevoir des outils d'information et de communication (présentation visuelle, schéma, etc.) afin de favoriser la compréhension commune, la vulgarisation des enjeux, l'engagement et la mobilisation des parties prenantes dans la recherche de solutions et la mise en place des actions;
- Favoriser la création des conditions favorables à l'émergence et au déploiement d'innovations sociales;
- Faire des demandes de financement permettant la mise en œuvre des orientations stratégiques en innovation et développement social;
- Effectuer toutes les autres tâches connexes demandées par votre supérieure immédiate.

### EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉS

- Détenir un diplôme de 1er cycle universitaire en sociologie, organisation communautaire, anthropologie, développement local ou régional, urbanisme, gestion de projets ou dans un domaine compatible avec la fonction;
- Posséder un minimum de cinq (5) années d'expérience pertinente en développement territorial ou en développement social;
- Avoir une bonne connaissance du milieu communautaire et municipal ainsi que de l'expérience en matière d'innovation sociale (un atout);
- Avoir une excellente connaissance du français, tant à l'oral qu'à l'écrit;
- Faire preuve d'autonomie, de diplomatie, de discrétion, de rigueur et de jugement;
- Posséder d'excellente capacité d'analyse, de synthèse, de communication et de présentation;
- Détenir des habiletés en animation et facilitation de groupe;
- Avoir une connaissance des processus de concertation et de cocréation.

### POUR POSER VOTRE CANDIDATURE

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae, accompagné d'une copie des attestations de formation requises, **avant 16 h 30, le mardi 4 février 2025**, à : Ville de Shawinigan, Service du capital humain, Concours SRH-2025-05, 550, avenue de l'Hôtel-de-Ville, C.P. 400, Shawinigan (Québec), G9N 6V3.

**Courriel :** [rh@shawinigan.ca](mailto:rh@shawinigan.ca)

*Nous vous remercions à l'avance pour votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. La Ville de Shawinigan applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.*