

Joignez notre courant d'énergie !

Chef-fe aux opérations

Service de sécurité incendie et de sécurité civile

Concours SRH-2025-19

Salaires annuels 2024
87 981 \$ à 111 369 \$
Selon l'expérience

FONCTION SOMMAIRE

Relevant du chef de division – opérations au Service de sécurité incendie et de sécurité civile, tu auras la responsabilité de superviser le bon fonctionnement des casernes et des opérations se déroulant au sein des différentes équipes de pompiers en devoir sur ton quart de travail. Tu seras appelé à :

- Assurer le commandement et déployer des plans d'opérations pour des interventions d'urgence nécessitant plusieurs services d'urgence afin que les interventions soient contrôlées;
- Initier des actions afin d'accroître la performance des membres de l'équipe et/ou de corriger un rendement insatisfaisant en tout respect avec les politiques et procédures en vigueur;
- Collaborer avec le Service du capital humain pour divers dossiers (dotation, évaluation de la performance, gestion prévisionnelle, plan de développement professionnel, etc.);
- Assurer la gestion administrative des paies, des horaires de travail et des remplacements pour l'ensemble des équipes de travail;
- Collaborer avec la direction du service à l'élaboration du budget annuel;
- Collaborer avec les autres partenaires de la Ville et/ou du milieu de l'urgence afin de résoudre des problématiques au sein du service ou de la communauté;
- Siéger à différents comités tels que : logistique, formation, santé et sécurité, etc.;
- Développer une procédure sur demande, afin d'identifier un problème et proposer une recommandation;
- S'approvisionner en matériel, selon le processus d'approvisionnement en vigueur à la Ville, incluant les appels d'offres, en fonction de certaines spécifications, afin de générer des soumissions compétitives en toute conformité avec les lois et règlements;
- Préparer des rapports concis en puisant les données dans le système de gestion incendie et dans les autres sources de données du service;
- Diriger des projets au sein du service en collaboration avec les autres services et/ou partenaires externes;
- Soutenir la direction du service à déployer un plan de gestion du changement, en lien avec une modification à une loi, un règlement ou une politique, afin que le changement soit implanté de manière optimale;
- Développer et effectuer une analyse post-incident lorsque plusieurs services d'urgence sont impliqués de manière à ce que toutes les informations soient saisies et s'assurer que tous les rapports soient remplis;
- Analyser l'historique d'accidents, de blessures ou de problèmes de santé d'un pompier afin de rédiger un rapport qui identifiera des actions déjà prises et des recommandations afin d'adresser la situation;
- Effectuer toute tâche connexe demandée par ton supérieur immédiat.

EXIGENCES ET PROFIL RECHERCHÉS

Tu as :

- un diplôme d'études professionnelles (DEP) en sécurité incendie et une attestation d'études collégiales (AEC) en prévention des incendies **OU**
- un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de prévention des incendies;
- une formation Officier 2;
- un permis de conduire valide classe 4A;
- un certificat universitaire en gestion des ressources humaines sera considéré comme un atout;
- un minimum de dix (10) ans d'expérience en tant que pompier;
- un minimum de cinq (5) ans d'expérience en tant qu'officier cadre;

Tu dois :

- Exercer un leadership mobilisateur pour diriger les équipes de travail;
- Faire preuve d'une grande efficacité et d'un très bon jugement;
- Prendre des décisions dans des situations d'urgence parfois complexes;
- Avoir une grande disponibilité pour la garde (être à proximité);
- Être capable de travailler en équipe;
- Démontrer du courage managérial.

POUR POSER TA CANDIDATURE

Fais-nous parvenir ton curriculum vitæ, accompagné d'une copie des attestations de formation requises, **avant 16 h 30, le jeudi 6 mars 2025**, à : Ville de Shawinigan, Service du capital humain, Concours SRH-2025-19, 550, avenue de l'Hôtel-de-Ville, C.P. 400, Shawinigan (Québec), G9N 6V3.

Courriel : rh@shawinigan.ca

Nous te remercions à l'avance de ta candidature. Cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. La Ville de Shawinigan applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.