

La ville de **Saint-Marc-des-Carières** est située à 45 minutes de la ville de Québec. Elle est reconnue comme pôle local de commerces et de services. Avec une population de 3 028 habitants, elle est la première municipalité d'importance démographique de l'ouest de la MRC de Portneuf occupant un territoire diversifié où se conjuguent les milieux urbain, agricole et forestier.

La ville de **Saint-Marc-des-Carières** se démarque également par son équipe pluridisciplinaire, provenant de différents milieux professionnels, travaillant de concert pour façonner l'avenir du territoire. Intégrer l'équipe municipale de **Saint-Marc-des-Carières** offre l'opportunité de collaborer avec des collègues de grande qualité, dans un environnement de travail dynamique.

Afin de poursuivre sa mission de services aux citoyens, la Ville est à la recherche d'une personne dynamique afin d'agir à titre de :

CHARGÉ(E) DE PROJET - HYGIÈNE DU MILIEU ET TRANSPORT

VOTRE DÉFI

Sous l'autorité du directeur général et du directeur des Travaux publics, le titulaire du poste aide à planifier, organiser, diriger, superviser et contrôler l'ensemble des projets au sein des départements en Hygiène du milieu et en Transport. Il contribue aux projets majeurs déterminés par le conseil municipal et la Direction générale. Pour ce faire, il travaille en étroite collaboration avec les autres directeurs de service afin de répondre aux différents besoins de l'organisation et de la population, et ce, en maintenant une vision globale et stratégique des opérations à réaliser. Plus précisément, il aura à :

- Participer à l'élaboration des grandes orientations, des priorités et des objectifs des services, et veiller à la mise en œuvre des plans et programmes en lien avec les orientations définies;
- Assumer conjointement la responsabilité de l'ingénierie des projets et des dossiers;
- Contribuer à la planification annuelle des projets et conseiller la direction générale sur tous les aspects touchant ses services;
- Prendre en charge l'élaboration des plans et rapports requis par les instances compétentes;
- Superviser la réalisation d'études d'avant-projet, les demandes de subventions et les estimations des coûts des projets;
- Poursuivre la mise en place d'un système informatisé des dossiers, incluant la numérisation et la conversion des données analogiques, telles que les plans papier et autres informations essentielles au bon fonctionnement des départements;
- Collaborer étroitement avec le directeur et le contremaître des Travaux publics sur les éléments suivants : appliquer les politiques et pratiques relatives à une saine gestion du personnel et des relations de travail et contribuer au maintien d'une structure organisationnelle en adéquation avec les compétences des employés, les objectifs de l'organisation et les orientations du conseil municipal.

* La liste des tâches et responsabilités ci-dessus énumérées est sommaire et indicative. Il ne s'agit pas d'une liste complète et détaillée des tâches et responsabilités susceptibles d'être effectuées par la personne occupant ce poste.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir minimalement un diplôme d'études collégiales (DEC) en génie civil ou posséder une expérience d'au moins cinq (5) ans dans le domaine des travaux publics en milieu municipal ou une expérience équivalente dans les travaux publics ou privés de nature similaire;
- Être capable de lire et d'interpréter des plans d'ingénierie;

- Avoir une expérience en gestion de projets, de personnel et d'entrepreneurs à forfait;
- Maîtriser les logiciels bureautiques de base (ex. Suite Office);
- Comprendre les principes de base de l'administration financière (budgets, niveaux d'autorisation);
- Faire preuve de rigueur ainsi que de bonnes capacités de planification et d'organisation des opérations;
- Posséder un permis de conduire valide de classe 5;
- Avoir une connaissance du milieu municipal et syndiqué (atout);
- Détenir une carte de gestion des eaux (atout);
- Faire preuve d'un leadership courageux au sein d'une équipe;
- Démontrer un bon jugement ainsi qu'un esprit d'analyse et de synthèse;
- Être disponible pour participer à des rencontres en dehors des heures normales de travail, lorsque requis;
- Faire preuve de sens stratégique face aux enjeux et défis;
- Être intègre, responsable et posséder un fort sens de l'éthique;

CONDITIONS

- Les conditions de travail et la rémunération seront établies en fonction de l'expérience et des qualifications du candidat retenu;
- Poste cadre permanent à temps plein avec horaire flexible;
- Régime enregistré d'épargne-retraite (REER);
- 13 jours fériés et 10 jours de congés (maladie et mobiles);
- Assurances collectives (vie, médicaments, invalidité, etc.);
- Vacances;
- Possibilité de télétravail au besoin;

POUR POSTULER

- Veuillez faire parvenir votre curriculum vitae à jdgrenier@cgrh.ca. Veuillez inscrire le numéro suivant à votre envoi (CP-SMDC-24);
- Votre candidature sera traitée avec la plus grande discrétion.

Lieu de l'emploi : Ville de Saint-Marc-des-Carières

Date d'entrée en poste : Dès que possible

Nous vous remercions à l'avance pour votre candidature. Cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées. La firme Claude Grenier Ressources Humaines souscrit au principe de l'égalité des chances en emploi et nous encourageons les personnes issues des groupes visés à présenter leur candidature.

**L'utilisation du seul genre masculin ne vise qu'à alléger le texte et se fait sans discrimination.*

Politique de confidentialité

Conformément à la Loi 25 ou Loi modernisant des dispositions législatives en matière de protection des renseignements personnels, nous respectons la confidentialité des renseignements fournis par les candidats dans le cadre de nos recherches.

En nous transmettant votre CV ou toute autre donnée personnelle, vous exprimez votre consentement à ce que ces informations soient divulguées à notre client dans le cadre de ce mandat et conservées pour une durée déterminée dans notre base de données.